



CHRISTIAN DRESSLER

born 1974, married, two children

speaks German, English

EDUCATION

Master in Business Administration at Danube University Krems (specialization Entrepreneurship, Strategy and doing business in Asia (modules in Hong Kong and Shanghai)

Studies of **Industrial Engineering** at the University of cooperative education Bautzen (Dipl.Wirtsch.Ing)

Certified **Systemic Constellation Coach** (Integral Systemic Institute Peter Klein)

Supportive Leadership by Focus Change

Executive Management Development program (Malik)

Certified **Big Five for Life** Coach (John Strelecky, Greater)

CONTACT

Aurach 156
A-4861 Aurach am Hongar

Mobile
+43 681 84315997

E-MAIL:
office@christiandressler.com

www.ChristianDressler.com

EXPERIENCES

With over **20 years of intercultural leadership experience**, I am a seasoned Senior Expert specializing in driving projects, organizational change, and strategic initiatives within complex, cross-cultural environments. My approach inspires teams to create significant business impact, committing to excellence in performance and quality. I excel in identifying and instilling purpose within organizations, enabling teams to meet ambitious goals and generate lasting impact.

My leadership journey spans **multiple continents**, including Europe, USA, India, China, Indonesia, and Thailand. I've led international teams in Engineering, Project Management, Manufacturing, and Strategy, and played a pivotal role as a Site Director during the foundational phase of operations.

Key strength:

Proficient in navigating complex environments with a calm, focused demeanor.

Skilled in bridging gaps between diverse parties and cultures to forge respectful, win-win outcomes.

Expert in developing strategies and business models, transforming organizations to empower individuals.

Dedicated to enhancing processes and guiding teams towards top-tier performance, fostering collaboration and decisive action.

Known for empathetic, human-centric leadership, transforming cultures to boost performance and capabilities."

DEVELOPMENT

1994-2015: International Project Management and Head of various departments (Engineering, Project Management, R&D, Consulting)

2011-2015: business partner (engineering and operations) for strategic projects and M&A activities of Lenzing Group

2015-2017: Strategy Officer (M&A, competitor analysis, Corporate Strategy (Lenzing AG)

2018-2020: Managing Director Lenzing Thailand Co.ltd (Establishment of a new site in Thailand)

2019: Senior Project Director for expansion project in Thailand (ad interim to ensure proper project setup for execution and approval)

2017-2023: Vice President Global Engineering (heading the technical organization to develop and execute CapEx Projects within Lenzing Group with EUR 500-800mn annual investment)



WAS MACHT CHRISTIAN EINZIGARTIG?

ASSESSED BY RED BULL WINGFINDER, 16. OKTOBER 2023

Hauptstärke:

HÖCHST INNOVATIV

Christian hebt sich durch seine originelle Denkweise von anderen ab. Er zieht es vor, neue Wege einzuschlagen, wenn es darum geht, Probleme zu lösen.

Er erreicht seine Ziele durch

- seine andere Sichtweise
- seine vielen originellen Ideen
- die Entwicklung neuer Lösungen



Entwickelt gerne innovative Lösungen



Fühlt sich manchmal durch zu viel Routine eingeschränkt

Hauptstärke:

SEHR OFFEN FÜR ERFahrungen

Christian ist fantasievoll und achtet genau darauf, wie die Dinge aussehen. Er schätzt Vielfalt und Verschiedenheit.

Er erreicht seine Ziele durch

- seine Neugier
- seine lebhaftes Fantasie und ihre Fähigkeit, Dinge zu sehen, die andere eventuell nicht sehen
- seine Anpassungsfähigkeit



Wagt mit Begeisterung den Sprung ins Unbekannte



Scheut sich vor wiederholenden Aufgaben



Diese Stärke ist Teil von Christians CREATIVITY Ergebnis

Das Ergebnis im Bereich CREATIVITY gibt an, wie originell und innovativ Christian denkt oder wie logisch und analytisch er ist. Er ist aufgeschlossen, mag Neues und Veränderungen und entwickelt oft neue und interessante Ideen.

Hauptstärke:

SEHR DISZIPLINIERT

Christian will das, was er angefangen hat, unbedingt zu Ende bringen und hat meistens einen Plan. Er ist gründlich und ihm entgeht kein Detail, weshalb man darauf vertrauen kann, dass er effizient und zuverlässig ist.

Er erreicht seine Ziele durch

- seine hohe Aufmerksamkeit
- seinen Perfektionismus
- seine Konsequenz



Liefert verlässlich Ergebnisse



Wird frustriert bei Aufgaben, die nicht viel Struktur oder Routine benötigen



Diese Stärke ist Teil von Christians DRIVE Ergebnis

Das Ergebnis im Bereich DRIVE gibt an, wie ehrgeizig Christian ist. Er ist selbstbewusst und entschlossen, stets hervorragende Ergebnisse zu liefern. Er lässt sich auch von starkem Konkurrenzdenken motivieren. Er schätzt den Respekt seiner Vorgesetzten und mag es, sich beweisen zu können.

Hauptstärke:

SEHR AUSGEGLICHEN

Christian bleibt ruhig und denkt positiv, auch wenn er unter Druck steht. Er macht sich keine Sorgen und lässt sich nicht stressen.

Er erreicht seine Ziele durch

- seine Belastbarkeit
- seinen unerschütterlichen Optimismus
- seinen kühlen Kopf



Bewahrt die Ruhe, wenn der Stress zunimmt



Erkennt eventuell nicht, wenn andere gestresst sind



Diese Stärke hilft zu erklären, wie Christian mit anderen Menschen zusammenarbeitet

Das Ergebnis im Bereich CONNECTIONS gibt an, wie gut Christian Beziehungen pflegt und wie gut er eigenständig arbeitet. Christian genießt die Phase in seiner Karriere, in der er anderen hilft, Kontakte knüpft und ein Netzwerk aufbaut.